

Stellenausschreibung

Bei der Barlachstadt Güstrow ist eine Stelle als

Sachbearbeiter Personal (m/w/d)

zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen.

Die Barlachstadt Güstrow gehört als historische Residenzstadt zu einer der schönsten Städte Mecklenburg-Vorpommerns. Aufgrund ihrer zentralen Lage sowie der guten Verkehrsanbindung eignet sie sich nicht nur hervorragend als Wohn- und Arbeitsstandort, sondern lockt zudem auch noch mit zahlreichen touristischen Angeboten. Neben dem Museum, der Bibliothek und dem Theater hat Güstrow auch den Wildpark, ein Kino, verschiedene gastronomische Angebote und ein Freizeitbad zu bieten. Mit attraktiven Wohnstandorten, einem Naherholungsangebot rund um den Inselfsee für Wasser- und Vereinssport, sowie mit Angeboten für Familien bietet die Barlachstadt insbesondere jungen Familien eine langfristige Perspektive.

Des Weiteren ist die Stadt Güstrow durch Einrichtungen wie u.a. die Fachhochschule für öffentliche Verwaltung, Polizei und Rechtspflege des Landes M-V und das Regionale Berufliche Bildungszentrum des Landkreises Rostock ein beliebter Lehr- und Lernstandort. Mit ihren rund 30.000 Einwohnern ist sie ein bedeutendes Mittelzentrum im Land Mecklenburg-Vorpommern. Die Stadtverwaltung präsentiert sich mit ihren rund 230 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als attraktiver Arbeitgeber.

Zu den Aufgaben der Stelle zählen im Wesentlichen:

- Durchführung von Verfahren zur Personalgewinnung einschl. Korrespondenz mit Bewerberinnen und Bewerbern, Sichtung und Bewertung der eingehenden Bewerbungen und Durchführung der Auswahl bis zur vorbereitenden Zuschlagserteilung und Dokumentation
- Einführen eines Bewerbermanagementsystems und anschließende Pflege
- Mitarbeit bei der Erstellung des Stellenplanes (Aktualisierung des Stellenplanes, Planung der Personalkosten)
- Organisation und Durchführung von Verfahren des Betrieblichen Eingliederungsmanagements

Fachliche Anforderungen an den Stelleninhaber (m/w/d)

- Abgeschlossenes Studium der Wirtschaft- bzw. Verwaltungswissenschaften mit HR-Schwerpunkt

- Sichere Kenntnisse des Arbeits- und Personalvertretungsrechts sowie Erfahrung in der Anwendung von Tarifverträgen wären wünschenswert

Allgemeine Anforderungen an den Stelleninhaber (m/w/d)

- hohes Maß an Engagement, Ausdauer und Durchsetzungsvermögen
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten mit hoher Service- und Lösungsorientierung sowie prozessorientierte Arbeitsweise
- hohes Maß an Verschwiegenheit
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Sicherer Umgang mit den MS Office Programmen

Wir bieten u.a.:

- interessante und abwechslungsreiche Tätigkeiten, die ein verantwortungsvolles Mitgestalten ermöglichen
- ein Entgelt nach Entgeltgruppe 9 c TVöD - VKA
- Leistungsentgelt sowie eine jährliche Jahressonderzahlung
- 30 Tage Urlaub, zuzüglich 24.12. und 31.12. arbeitsfrei
- eine attraktive betriebliche Altersversorgung
- ergonomische und moderne Arbeitsplatzausstattung
- flexible Arbeitszeiten bei 39 Wochenstunden, wobei ein individuelles Teilzeitmodell mit mindestens 32 Wochenstunden ebenso wie mobiles Arbeiten möglich ist
- persönliche Weiterentwicklung, u.a. mit regelmäßigen und individuellen Fort- und Weiterbildungsangeboten
- Gesundheitsangebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Dienstradleasing
- Einstellung unter möglicher und individueller Anrechnung der Erfahrungsstufe bzw. vorheriger Berufserfahrung
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Fragen zur Bewerbung und zum Aufgabengebiet richten Sie bitte an Frau Sandra Kloß, Leiterin der Abteilung Personal und Organisation, telefonisch erreichbar unter 03843 769-150 oder per Mail sandra.kloss@guestrow.de.

Wir freuen uns auf Ihre vollständige Bewerbung (einschließlich eines aktuellen Arbeitszeugnisses), welche Sie bis zum 17.08.2025 an die Barlachstadt Güstrow, Stadtamt, Abteilung Personal und Organisation bzw. vorzugsweise per E-Mail im PDF- Format an sandra.kloss@guestrow.de richten.

Hinweis: Es können nur vollständige Bewerbungen berücksichtigt werden. Die Unterlagen sind ohne Bewerbungsmappe einzureichen. Eingereichte Bewerbungen werden nicht zurückgeschickt.

Bewerbungs- und Reisekosten werden nicht erstattet.

Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

Wir verweisen darauf, dass Sie mit Ihrer Beteiligung am Bewerbungsverfahren der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zustimmen als auch der einjährigen Aufbewahrungsfrist und der anschließenden Vernichtung Ihrer Unterlagen.

Nähere Informationen zu Artikel 13 der Datenschutz- Grundverordnung sind auf unserer Homepage unter der Rubrik -Stellenausschreibungen- hinterlegt.

Sollten Sie keinen Onlinezugang haben, so können Sie den Hinweis persönlich unter der in der Stellenausschreibung aufgeführten Telefonnummer abfordern.

Sascha Zimmermann
Bürgermeister